

Das Führungstool von tribolog consult – die 9-5er-Disziplin

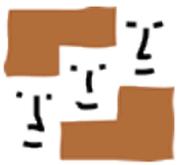
Wer andere führt, sollte lernen, sich selbst zu führen.

Das sind die wichtigsten Erfolgskriterien unserer 9-5er-Disziplin.

Führung wird im Unternehmen an unterschiedlichen Stellen verlangt: in der Linie, in der Matrix, in Projekten, von Jedermann/Jederfrau spontan in Situationen, die schnelle Entscheidungen erfordern. Die Erwartungen an Führung im Unternehmen korrespondieren nicht immer mit den vorhandenen Kompetenzen oder der Einstellung der Führungskräfte.

Umso mehr lohnt sich der gezielte Blick auf unternehmerisch handelnde Führungskräfte. Die Zeit für explizite Führungstätigkeit ist knapp, also gehört diese effektiv eingesetzt für:

- die Erreichung der definierten Sachziele
- die Art und Weise, wie die Führungskraft mit ihren Mitarbeitern und Kollegen umgeht
- die Fähigkeit, die eigene Führungspersönlichkeit zu reflektieren.



Welches sind die Bausteine der 9-5er-Disziplin?

- Jedes (Führungs-)Handeln wird maßgeblich bestimmt durch die eigene Persönlichkeitsstruktur. Besonders in Stresssituationen dominiert meistens der persönliche automatische Impuls vor grundsätzlichen Führungserkenntnissen.
- Die Führungskräfte werden sich bewusster, wie ihre individuellen Verhaltensmuster sie in Führungssituation steuern.
- Parallel reflektieren die Führungskräfte ihre regelmäßigen Führungsprozesse.
- Sie lernen, wie ihre Persönlichkeit sich in Stresssituationen verändert und welche Konsequenzen das für ihre Führungsanforderungen haben kann.
- Nach der Beschäftigung mit der 9-5er-Disziplin haben Führungskräfte ein geschärftes Gespür für die Chancen und Fallen ihres Handelns.
- Die Verbindung von 9 Persönlichkeitsmustern und 5 primären Führungsprozessen wird zum Kompass für eine erfolgreiche und motivierende Führungstätigkeit – zum Nutzen des Unternehmens, der Mitarbeiter und der Führungskraft selbst.

Diese Bausteine sind im **Leitfaden** von Tribolog Consult erläutert: Im Dialog mit uns werden Sie sich über Ihre Chancen freuen und für die Fallen in Ihrem Führungsverhalten Alternativen entdecken. Wenn Sie mehr wissen wollen, freuen wir uns auf ein persönliches Gespräch.